



## Zgłoszenie naruszenie prawa

<b>I. Rodzaj zgłoszenia</b>	
<input type="checkbox"/> Zgłoszenie anonimowe <i>(wybierz, jeśli nie chcesz podać swoich danych osobowych)</i>	
<input type="checkbox"/> Zgłoszenie nieanonimowe <i>(wybierz jeśli chcesz podać swoje dane osobowe oraz zapoznałeś się z zasadami przetwarzania danych osobowych i je akceptujesz)</i>	
<b>II. Dane kontaktowe sygnalisty</b> <i>(dotyczy tylko zgłoszenia nieanonimowego)</i>	
Imię i nazwisko	
Adres zamieszkania	
Telefon kontaktowy i/ lub adres e-mail	
Oczekiwany sposób przekazania potwierdzenia odbioru zgłoszenia oraz informacji o sposobie jego rozpatrzenia i wnioskach końcowych	<input type="checkbox"/> listownie <i>(należy także podać adres do korespondencji)</i> ..... .....
	<input type="checkbox"/> e-mail <i>(należy także podać adres e-mail)</i> .....
	<input type="checkbox"/> telefonicznie <i>(należy także podać nr telefonu)</i> .....
	<input type="checkbox"/> osobiście
<b>III. Podstawowe informacje o zgłaszanym naruszeniu prawa</b>	
Imię i nazwisko osoby, której dotyczy zgłoszenie <i>(ewentualnie inne dane pozwalające na ustalenie tej osoby)</i>	
Data/okres trwania naruszenia prawa	
Miejsce naruszenia prawa	
<b>IV. Opis zgłaszanego naruszenia prawa</b> <i>(opis zdarzenia, z uwzględnieniem osób istotnych dla jego zaistnienia)</i>	



## Zgłoszenie naruszenie prawa

<b>V. Potencjalni świadkowie</b>	
Imię i nazwisko świadka	Dane kontaktowe (jeśli są znane sygnaliście)
<b>VI. Wykaz dowodów</b>	
Wskazanie dowodu	Krótkie wyjaśnienie znaczenia dowodu dla sprawy
<b>VII. Informacje dodatkowe</b>	
<p>Każde zgłoszenie wewnętrzne zostanie poddane weryfikacji, nawet jeśli będzie anonimowe, przy czym wyjaśnienie sprawy zgłoszonej anonimowo może być utrudnione, bądź nawet niemożliwe z powodu braku możliwości uzyskania dodatkowych informacji od sygnalisty.</p> <p>Sygnalista, który w zgłoszeniu naruszenia prawa świadomie podał nieprawdę, może ponieść odpowiedzialność karną. Ponadto sygnalista będący pracownikiem Spółki, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia. Natomiast w przypadku sygnalisty, który na podstawie umowy cywilnoprawnej świadczy na rzecz Spółki usługi lub dostarcza jej towary, Spółka może rozwiązać umowę i zakończyć z nim współpracę.</p>	
<b>VIII. Wykaz załączników do niniejszego zgłoszenia</b>	
Lp.	Załącznik (opis dokumentu)
Data i czytelny podpis sygnalisty <i>(dotyczy tylko zgłoszenia nieanonimowego lub przypadku potwierdzenia przez sygnalistę zgodności przebiegu spotkania lub rozmowy telefonicznej z pełnomocnikiem ds. zgodności)</i> .....	
Adnotacje pełnomocnika ds. zgodności	